

Verslag Overlegvergadering FR-FB FGGA 26 januari 2022

<i>Locatie:</i>	Via Teams
<i>Tijd:</i>	11.00-12.30 uur
<i>Faculteitsraad:</i>	Pauline Hutten, Max Garcia Hoogland, Annemarie Bouwman, , Canali Korkmaz, Praneet Khandal, Liza Koppes, Elena Bondarouk, Loes Velthuis
<i>Faculteitsbestuur:</i>	Erwin Muller, Koen Caminada, Niels Laurens, Nadine Louissen
<i>Afwezig</i>	--
<i>Gasten</i>	--
<i>Publieke Tribune:</i>	Susan Wigchers
<i>Staf:</i>	Anne Christine de Haan (bestuurssecretaris), Berta Fernandez Alvarez (gedeeltelijk), Els Clemens (verslag)

1. Opening

1. Muller opent de vergadering om 11.00 en heet allen welkom.

2. Vaststelling agenda

2. De Faculteitsraad heeft aanvullende punten ter bespreking aangemeld. Deze zullen deels bij de bestaande agendapunten worden behandeld, en de resterende punten bij punt 11: W.v.t.t.k.

3. Concept-verslag FB-FR 14 december 2021 & toezeggingenlijst

3. Door de Faculteitsraad zijn wijzigingen met track changes aangebracht in het verslag, daar wordt naar verwezen.
4. Toezeggingenlijst: Het gesprek over de begroting LUC is inmiddels gevoerd. De lijst met afkortingen in de begroting en BFR volgt binnenkort bij de BFR3. Daarbij merkt Laurens op dat het format voor de toelichting bij de BFR door het bestuursbureau gewijzigd is. Muller en Louissen zullen terugkomen op de notitie medezeggenschap. De toezegging inzake onderwijsbeoordelingen blijft staan. Het overzicht van onderwijsinitiatieven is rondgestuurd. De wifi-kwaliteit is aangekaart bij het UFB, hier zal nogmaals aandacht voor worden gevraagd.

4. Mededelingen

a. Vanuit het Faculteitsbestuur

5. Caminada meldt dat na de nieuwste coronamaatregelen de maximale zaalgrootte 75 blijft. Mondkapjes zijn verplicht, ook wanneer je zit, behalve als 1,5 meter afstand gehouden wordt.
6. Laurens zegt dat het reisbeleid voor studenten iets is versoepeld. Voor landen met een oranje reisadvies wordt per geval bekeken of studenten kunnen gaan.
7. Thuiswerken blijft vooralsnog de norm.
8. Er wordt gewerkt aan de plannen om docenten die langer dan 36 maanden in dienst zijn op tijdelijke contracten een vast dienstverband te geven.
9. Caminada deelt mee dat de standaard-OER-en eraan komen. De Universiteitsraad is aan zet voor de standaardformuleringen, daarna kunnen de OER-en binnen de faculteiten worden besproken.
10. Muller meldt dat er voor LUC overleggen zijn geweest over de interne governance, de cultuur etc. Daar wordt ook met externen naar gekeken.

b. Vanuit de Faculteitsraad

11. Er zijn geen punten vanuit de Faculteitsraad, anders dan die welke bij de verschillende agendapunten zullen worden besproken.

5. Leids Register Opleidingen

12. Caminada licht toe dat dit register jaarlijks verschijnt. Dit bedoeld ter kennisname van de Faculteitsraad. Hij wijst op de nieuwe, derde specialisatie binnen de bachelor Bestuurskunde: Digitalisation, Data, and Governance.
13. Velthuis merkt op dat de 3^e track voor haar volkomen onverwacht kwam. Er wordt gesteld dat studenten dit een inhoudelijke meerwaarde vinden, maar naar haar mening past deze track niet bij Bestuurskunde.
14. Caminada antwoordt dat zo'n track via lange processen tot stand komt en een langere voorgeschiedenis heeft.
15. Korkmaz constateert dat EBM en BBO als enige niet met hoofdletters vermeld staan en vraagt om dat te veranderen. Hutten merkt op dat dat ook geldt voor een track van CSM. Dit wordt doorgegeven.

6. Facultair onderwijsjaarverslag 2020-2021

16. Caminada merkt op trots te zijn op de onderwijsprestaties van FGGA. Wel zijn er zorgen over het welbevinden van studenten in corona-tijd en is er sprake van een heel hoge werkdruk voor docenten. Over beide zaken is niet goed te rapporteren in de jaarverslagen.
17. Met opleidingscommissies, examencommissies en opleidingsdirecteuren is goed overleg gevoerd. Er zijn ook wel problemen, zoals vacatures bij de examencommissies, maar er wordt heel veel en goed werk verzet.
18. Hutten onderschrijft dat en vindt het goed dat de faculteit erkent dat de druk op docenten hoog is.
19. Muller dankt allen die bij de totstandkoming van de jaarverslagen betrokken zijn geweest, en stelt voor te bezien hoe de interne communicatie hierover kan plaatsvinden.
20. Velthuis wijst op het initiatief van student care, dat heel goed is opgezet. Zij heeft zelf ervaren als mentor van eerstejaars dat de mentoren heel veel informatie overdragen aan de studenten, maar dat uiteindelijk vaak blijkt dat deze de informatie toch niet kunnen vinden. Zij vraagt om het creëren van meer bekendheid voor student care.
21. Caminada bevestigt dat, dit is besproken met de afdeling Communicatie. Er zal nog wat meer via de studieadviseurs worden gecommuniceerd, die zijn vaak meer individueel gericht dan op de gehele groep.
22. Bondarouk vult aan dat studenten regelmatig invullen dat er niets aan arbeidsmarktvoorbereiding wordt gedaan, terwijl er heel veel gebeurt op dat gebied. Het is een gemiste kans als studenten dat niet kunnen vinden. Zij post nu zelf ook zaken op Brightspace, mogelijk worden studenten daarmee gemakkelijker bereikt.
23. Caminada dankt voor de suggestie. Dat zou dan inderdaad via de docenten moeten, hij wil er ook voor waken dat er een extra algemeen communicatiekanaal komt via Brightspace.
24. Khandal vraagt aandacht voor de werkdruk en uitputting onder de medewerkers.
25. Muller antwoordt dat het bestuur zich daar zeer van bewust is.
26. Caminada zegt dat getracht wordt daar iets aan te doen, bijvoorbeeld door sommige procedures wat te verlichten, door op sommige plekken 1 in plaats van 2 toetsmomenten te hanteren etc. Aan het begin van de pandemie is gezegd dat waarschijnlijk ca. 20% van de lessen geen doorgang zou kunnen vinden, maar daar is geen sprake van. Het ambitieniveau is erg hoog.
27. Laurens vult aan dat op sommige plekken meer fte's worden aangenomen om te trachten de last wat te verlichten. Inderdaad blijkt vaak dat medewerkers het lastig vinden om zaken te laten vallen. Misschien moet daar nog meer aandacht voor zijn.
28. Khandal dankt voor de antwoorden en informeert of er voor medewerkers ook iets is waar zij terecht kunnen, zoals dat er ook voor studenten is.
29. Caminada zegt dat er via de OD's ook hulp beschikbaar is voor docenten. De ondersteunende mogelijkheden zullen wat meer kenbaar worden gemaakt.
30. N.a.v. de jaarverslagen van de examencommissies constateert Hutten dat er grote verschillen zijn in leesbaarheid en begrijpbaarheid van de verzoeken aan de commissies. Zij stelt voor om een uitwisseling van best practices te organiseren met de grootste examencommissies van FGGA. Er zijn verschillen en elke commissie heeft zijn eigen werkwijze, maar er zijn wel verbeteringen nodig.
31. Caminada neemt dit voorstel graag over. Er staat al een afspraak met de gezamenlijke examencommissies.
32. Het aantal verzoeken is explosief aan het stijgen, en de indruk is dat dit niet alleen door corona komt. Er wordt nagegaan of daar een andere oorzaak voor is.

33. Caminada wijst erop dat examencommissies een eigen wettelijke bevoegdheid hebben. De faculteit kan niet overall invloed op uitoefenen. Wel wordt gestuurd op de afhandelingstermijn van de verzoeken.
34. Op pag. 3 eerste alinea zal voordat het jaarverslag verder wordt verspreid de terminologie nog worden aangepast, zoals verzocht door de Faculteitsraad.

7. Procedure werving assessor en vacaturetekst

35. Garcia Hoogland wijst op een foutje in de tekst, dit wordt aangepast. Ook wordt 'is integer' gewijzigd in 'integriteit in de functie van assessor'.
36. De Faculteitsraad gaat akkoord met de planning en de vacaturetekst en zal aan De Haan doorgeven wie van de studentleden zitting neemt in de sollicitatiecommissie.
37. Muller verzoekt allen om mogelijke kandidaten te wijzen op de vacature.

8. Studentzaken

38. Louissen meldt dat de werving voor de klankbordgroep diversiteit & inclusie enige vertraging heeft opgelopen. Het Faculteitsbestuur bespreekt dit binnenkort, en indien nodig wordt daarna de faculteitsraad geraadpleegd. Zodra de kaders vastgesteld zijn zal de werving starten.
39. Vorige week is de NSE van start gegaan. Hopelijk zal de respons meer dan 50% zijn. Louissen overlegt met Communicatie over hoe de NSE onder de aandacht te brengen. Wat dit jaar nieuw is, is dat de resultaten van vorig jaar nu mogen worden gecommuniceerd.
40. Louissen zal een volgende vergadering updates geven over het project de actieve student.

9. Model OER-en 2022 en 2023

41. Ter informatie bijgevoegd, zie ook punt 4a.

10. Wat verder ter tafel komt

42. De punten die door de Faculteitsraad zijn aangedragen en nog niet ter vergadering zijn behandeld worden nu besproken.
43. Hutten vraagt aandacht voor hybride werken. Er wordt veel gevraagd van de collega's maar de faciliteiten werken nog niet goed mee. Er wordt bijvoorbeeld vaak op kleine laptopschermen gewerkt terwijl medewerkers veel cijfers in moeten voeren en er zijn te weinig docking stations. Ook is het lastig dat computers in het gebouw steeds opnieuw moeten worden ingesteld als iemand niet altijd achter dezelfde computer zit.
44. Bouwman vult aan dat veel nog niet goed loopt. Het heeft lang geduurd voordat er een service op gang kwam om bijv. kantoormeubelen of monitoren naar het huisadres te leveren. Inmiddels is die service er wel, maar het loopt nog niet goed. Bestelde schermen zijn nog niet geleverd en de communicatie hierover ontbreekt. Medewerkers moeten daar te veel zelf achteraan gaan. Ook als de collega's straks weer op kantoor gaan werken moeten de faciliteiten daar goed geregeld zijn.
45. Laurens antwoordt dat er momenteel helaas nauwelijks laptops met een groter scherm dan 13 inch te krijgen zijn. Er zijn wereldwijd leveringsproblemen. Hij zegt toe meer aandacht te vragen voor de processen, en in overleg met de instituuksmanagers en de leidinggevenden van het faculteitsbureau te kijken wat er niet goed gaat.
46. Bondarouk voegt daaraan toe dat er ook voldoende faciliteiten moeten zijn om te overleggen wanneer er straks weer meer collega's op kantoor gaan werken. Soms kunnen mensen niet op locatie werken en zijn er faciliteiten nodig om hybride afspraken te kunnen hebben. Die mogelijkheden zijn nu te beperkt.
47. T.a.v. diversiteit en inclusie is niet veel nieuws te melden. De onlangs verzonden enquête bevatte wat fouten, deze wordt binnenkort opnieuw verzonden.
48. Muller deelt mee dat het Faculteitsbestuur onlangs heeft besloten om diversiteit en inclusie en andere vraagstukken, zoals uit de personeelsmonitor, de komende maanden wat meer integraal te bekijken, in breder perspectief. Daarna zal dit ook breder in de faculteit en met de Faculteitsraad worden besproken.
49. Hutten is blij dat deze zaken hoog op de agenda staan.
50. M.b.t. de personeelsmonitor zegt Laurens dat niet alle plannen al ingeleverd zijn. Het is dus nog niet mogelijk om een bundeling van de reacties te sturen. Zodra dat wel kan wordt erop teruggekomen.

51. De camera's in de universitaire gebouwen staan nog steeds uit. Er is nog geen update vanuit Centraal, er wordt nog aan gewerkt. Caminada meldt dat momenteel een ethisch hackteam bezig is om te trachten in te breken in de systemen. Als daar een uitslag van is wordt die eerst besproken in de Universiteitsraad.
52. Khandal dringt aan op goede communicatie hierover. Muller deelt mee dat FGGA dat nog extra heeft bepleit, maar de communicatie volgt niet vanuit de faculteit aangezien dit een CvB-aangelegenheid is.
53. De besluitenlijsten van het faculteitsbestuur volgen binnenkort, zoals al besproken met De Haan.

11. Rondvraag

54. Caminada deelt mee dat de roostermakers van Politieke Wetenschappen, International Studies en FGGA overleg hebben gehad over de knelpunten in de roostering, met het oog op de roostering voor het volgend collegejaar. Met kleinere opleidingen kwam FGGA tot nu toe altijd achteraan, dat wordt nu verbeterd. Basis is de geharmoniseerde dagindeling van de universiteit, met onderwijs tussen 9.00-19.00. Onderwijs in het tijdvak tussen 17.00-19.00 was in Wijnhaven nog niet zo gebruikelijk.
55. Hutten reageert dat onderwijs tot 19.00 structureel overwerk voor collega's betekent. Dit wordt heel zwaar voor de docenten en ook voor het ondersteunend personeel. Zij bepleit om dit op vrijwillige basis te doen.
56. Caminada antwoordt dat het onderwijs anders niet meer in de gebouwen past. Geheel vrijwillig is niet mogelijk, maar er zal getracht worden dit zo goed mogelijk en in goed overleg te doen.
57. Hutten geeft aan dat de Faculteitsraad hier scherp op zal letten.
58. Garcia Hoogland vraagt of er gekeken wordt naar best practices, bijv. bij de rechtenfaculteit. Zijn er zaken waarop FGGA kan anticiperen? Caminada bevestigt dat.
59. Garcia Hoogland informeert vervolgens of het mogelijk is om bijv. bepaalde jaren van een opleiding meer in de avond te plaatsen.
60. Caminada zegt dat alles in overleg zal gebeuren, en dat er geprobeerd worden dit zo evenwichtig mogelijk te regelen.
61. Muller zegt toe de Faculteitsraad goed op de hoogte te houden van deze zaken.
62. Khandal vraagt om een verbetering van het systeem van studentenevaluaties.
63. Caminada antwoordt dat FGGA het universitair systeem van gestandaardiseerde vakevaluaties niet kan veranderen. Over de zichtbaarheid en verspreiding van vakevaluaties o.a. via dashboards worden nu gesprekken gevoerd, mogelijk wordt de kring van verspreiding wat kleiner. Van belang is vooral hoe er binnen de faculteit mee om wordt gegaan, daarover overlegt hij met de onderwijsdirecteuren.

12. Sluiting

64. Muller sluit de vergadering om 12.20 uur.